

Gruppo Rossignol: Politica sulla Salute, Sicurezza, Ambiente



La nostra Responsabilità e il nostro Impegno

La nostra responsabilità in termini di salute, sicurezza e ambiente è un impegno a lungo termine che fa parte del Programma Respect del Gruppo Rossignol in coerenza con uno dei valori del Gruppo: Noi rispettiamo il nostro mondo.

Per ottenere risultati tangibili in termini di prevenzione e riduzione dell'impronta di carbonio delle nostre attività, diventa fondamentale il coinvolgimento dei siti del Gruppo per un miglioramento del controllo dei rischi ambientali.

Allo stesso modo, la nostra responsabilità e il nostro impegno sono anche quelli di garantire e controllare il massimo livello di sicurezza in tutte le nostre attività e di migliorare la qualità della vita sul lavoro per tutti i nostri dipendenti e partner, al fine di preservare la loro salute e la loro integrità fisica e morale in tutti i nostri siti.

Il feedback positivo e l'analisi approfondita dei nostri incidenti ambientali e degli incidenti/infortuni sul lavoro confermano che dobbiamo rafforzare ulteriormente la prevenzione di questi rischi lungo tutto il ciclo di vita delle nostre attività e dei nostri prodotti.

La vigilanza condivisa, lo sviluppo delle nostre competenze, il comportamento responsabile di tutti e, naturalmente, il rispetto delle regole in quest'ambito sono principi essenziali per vincere queste grandi sfide.

I valori Fondamentali

- **Un monitoraggio costante ed efficace è un impegno del gruppo.** Deve consentire la conformità alla legislazione vigente, ai requisiti del gruppo e ad altri requisiti il più a monte possibile e in modo sistematico per ogni progetto di investimento, creazione o modifica del luogo di lavoro.
- **L'identificazione e il controllo dei rischi** attraverso il documento di Valutazione Rischi (DVR) e le analisi ambientali devono prevenire qualsiasi incidente e/o infortunio e garantire il minor livello possibile di esposizione del personale ai rischi chimici, fisici e psicologici.
- **Lo sviluppo di una cultura della sicurezza** attraverso la sensibilizzazione, la formazione, gli Audit di Controllo degli Enti della sicurezza e la condivisione delle esperienze deve portare allo sviluppo permanente di una vigilanza condivisa, di comportamenti adeguati sia nei nostri siti industriali, logistici o presso gli stabilimenti terzi, sia durante le attività sportive svolte nell'ambito delle nostre attività professionali e, infine, all'attuazione di buone pratiche per ogni attività svolta.
- **Comunicazione costante** da parte della direzione a tutti i dipendenti del gruppo.

Questi principi devono essere applicati in ogni sito del gruppo per :

- **Misurare il nostro impatto ambientale**, che è una priorità assoluta per ridurre il nostro impatto ecologico: una valutazione annuale delle emissioni di carbonio viene effettuata in ogni sito del gruppo e per ogni attività.
- **Progettare prodotti rispettosi**, scegliendo materiali naturali, riciclati e riciclabili certificati, rispettando il benessere degli animali, riducendo al minimo l'impatto dei nostri imballaggi o gestendo il fine del ciclo di vita dei nostri prodotti attraverso la riparazione, il riciclaggio o la creazione di nuovi canali di recupero.
- **Produrre in modo rispettoso** nelle nostre fabbriche certificate ISO14001, impegnate a ridurre la produzione di rifiuti, il consumo di energia e l'impatto complessivo delle nostre immissioni nell'ambiente.
- **Coinvolgere i nostri fornitori e subappaltatori** firmando un codice etico di comportamento.
- **Migliorare la qualità della vita sul posto di lavoro** nelle nostre organizzazioni e attraverso le nostre l'adozione di idonee misure di prevenzione e protezione così da prevenire i rischi per la salute psicologica sul posto di lavoro.

NOI RISPETTIAMO IL NOSTRO MONDO

Lavoriamo insieme
per le nostre comunità,
il nostro ambiente e ciascuno di noi

Siamo gentili

Ascoltiamo attivamente e prendiamo in
considerazione
tutte le prospettive

Gruppo Rossignol: Politica sulla Salute, Sicurezza, Ambiente

Obiettivi

I nostri Obiettivi rientrano nel Progetto Respect

3 OBIETTIVI



RIDUZIONE DEL

-40%

I NOSTRI RIFUTI
ENTRO IL 2025



RIDURRE DEL

-30%

**LA NOSTRA IMPRONTA
CARBONIO**
ENTRO IL 2030



**VIVERE BENE
INSIEME**
ZERO INFORTUNI

Ci auguriamo che tutti continuino a lavorare per raggiungere questi requisiti e obiettivi di progresso e a dimostrare un comportamento esemplare in ogni momento nell'applicazione delle norme e degli regolamenti su salute, sicurezza e ambiente.

Vincent WAUTERS
Président

Jean Laurent NECTOUX
Vice-président Opérations