

Gruppo Rossignol: Politica sulla Salute, Sicurezza, Ambiente per il FY23



La nostra Responsabilità e il nostro Impegno

La nostra responsabilità in termini di salute, sicurezza e ambiente è un impegno a lungo termine che fa parte del Programma **Respect** del Gruppo Rossignol in coerenza con uno dei valori del Gruppo: **noi rispettiamo il nostro mondo**.

Per ottenere risultati tangibili in termini di prevenzione e riduzione dell'impronta di carbonio delle nostre attività, diventa fondamentale il coinvolgimento dei siti del Gruppo per un **miglioramento del controllo dei rischi ambientali**.

Allo stesso modo, la nostra responsabilità e il nostro impegno sono anche quelli di garantire e controllare **il massimo livello di sicurezza** in tutte le nostre attività e di migliorare la **Qualità della vita sul lavoro** per tutti i nostri dipendenti e partner, al fine di preservare la loro salute e la loro integrità fisica e morale in tutti i nostri siti.

Il feedback positivo e l'analisi approfondita dei nostri incidenti ambientali e degli incidenti/infortuni sul lavoro confermano che dobbiamo rafforzare ulteriormente la prevenzione di questi rischi lungo tutto il ciclo di vita delle nostre attività e dei nostri prodotti.

La **vigilanza condivisa**, lo **sviluppo delle nostre competenze**, il **comportamento responsabile** di tutti e, naturalmente, il rispetto delle regole in quest'ambito sono principi essenziali per vincere queste grandi sfide.

I valori Fondamentali

- **Un monitoraggio costante ed efficace è un impegno del gruppo.** Deve consentire la conformità alla legislazione vigente, ai requisiti del gruppo e ad altri requisiti il più a monte possibile e in modo sistematico per ogni progetto di investimento, creazione o modifica del luogo di lavoro.
- **L'identificazione e il controllo dei rischi** attraverso il documento di Valutazione Rischi (DVR) e le analisi ambientali devono prevenire qualsiasi incidente e/o infortunio e garantire il minor livello possibile di esposizione del personale ai rischi chimici, fisici e psicologici.
- **Lo sviluppo di una cultura della sicurezza** attraverso la sensibilizzazione, la formazione, gli Audit di Controllo degli Enti della sicurezza e la condivisione delle esperienze deve portare allo sviluppo permanente di una vigilanza condivisa, di **comportamenti adeguati** sia nei nostri siti industriali, logistici o presso gli stabilimenti terzi, sia durante le attività sportive svolte nell'ambito delle nostre attività professionali e, infine, all'attuazione di **buone pratiche** per ogni attività svolta.
- **Comunicazione costante** da parte della direzione a tutti i dipendenti del gruppo.

Questi principi devono essere applicati in ogni sito del gruppo per :

- **Misurare il nostro impatto ambientale**, che è una priorità assoluta per ridurre il nostro impatto ecologico: una valutazione annuale delle emissioni di carbonio viene effettuata in ogni sito del gruppo e per ogni attività.
- **Progettare prodotti rispettosi**, scegliendo materiali naturali, riciclati e riciclabili certificati, rispettando il benessere degli animali, riducendo al minimo l'impatto dei nostri imballaggi o gestendo il fine del ciclo di vita dei nostri prodotti attraverso la **riparazione, il riciclaggio** o la creazione di nuovi **canali di recupero**.
- **Produrre in modo rispettoso** nelle nostre fabbriche certificate ISO14001, impegnate a ridurre la produzione di rifiuti, il consumo di energia e l'impatto complessivo delle nostre emissioni nell'ambiente.
- **Coinvolgere i nostri fornitori e subappaltatori** firmando un codice etico di comportamento.
- **Migliorare la qualità della vita sul posto di lavoro** nelle nostre organizzazioni e attraverso l'adozione di idonee misure di prevenzione e protezione così da prevenire i rischi per la salute psicologica sul posto di lavoro.

Gruppo Rossignol: Politica sulla Salute, Sicurezza, Ambiente per il FY23

NOI RISPETTIAMO IL NOSTRO MONDO

Lavoriamo insieme
per le nostre comunità,
il nostro ambiente e ciascuno di noi

Siamo gentili

Ascoltiamo attivamente e prendiamo in
considerazione
tutte le prospettive

Obiettivi FY23 & Indicatori

I nostri obiettivi rientrano nel **Progetto Respect**



Sono ripartiti per questo anno fiscale FY23 :

- >> Per gli infortuni con arresto TG $\leq 0,5$ (tasso di gravità) e TF (tasso di frequenza mobile su 12 mesi) ≤ 10 .
- >> Raggiungimento degli obiettivi del piano d'azione di ciascun sito per la **riduzione dei rifiuti** e **diminuzione delle emissioni di CO2**.

Ci auguriamo che tutti continuino a lavorare per raggiungere questi requisiti e **obiettivi di progresso** e a dimostrare un **comportamento esemplare** in ogni momento nell'applicazione delle norme e degli regolamenti su salute, sicurezza e ambiente.

Vincent WAUTERS
Président

Jean Laurent NECTOUX
Vice-président Opérations